

INSIGHTS-MDI® Management Development Instrument

Амжилттай ажиллаж буй өндөр чанарыг эрхэмлэгч хүнд
зориулсан менежментийн сургалт



ТОВЧ ТАНИЛЦУУЛГА

INSIGHTS-MDI® шинжилгээний хэрэгслүүд нь хувь хүний зан төлөвийн сонголт, сэдэл төрүүлэгч хүчин зүйлс болон EQ (сэтгэл хөдлөлийн оюун ухаан)-ын талаар үнэн зөв мэдээлэл цуглуулах зорилгоор бүтээгдсэн.

INSIGHTS-MDI® нь авьяас чадварыг тодорхойлох, боломжит хөгжлийн цогц оношилгооны хэрэгсэл юм. Энэ нь хувь хүний зан байдал, сэдэл, сэтгэл хөдлөлийн оюун ухааныг үнэлдэг. Энэхүү хэрэгсэл нь байгууллагад ажилтныг ажилд томилох, авьяас чадварын менежментээ шинжлэх ухааны үндэслэлтэй болгох боломжийг олгодог.

Энэхүү тайлан нь хувь хүний давуу болон сул тал, зан үйлийн сонголт, сэдэл, үнэ цэнэ, хөдөлгөгч хүчний талаар гүн гүнзгий ойлголт өгдөг. Түүгээр ч зогсохгүй тухайн хүн амжилтад хүрэхийн тулд ямар харилцаа холбоо, ажлын орчин шаардлагатайг харуулдаг.

INSIGHTS MDI® ҮР ДҮН

1. Харилцаа холбоо сайжирна
2. Ажилчид илүү тогтвор суурьшилтай ажиллана
3. Ажлын буруу томилгоог бууруулна
4. Бүтээмж сайжирна
5. Ажил дээр илүү идэвх оролцоотой болно
6. Борлуулалтын сургалт, үр нөлөө сайжирна
7. Менежментийн үр дүн сайжирна
8. Хор хөнөөлтэй стрессийг бууруулна
9. Өндөр боломжит ажилчдыг үр дүнтэй хөгжүүлэх



Сургалтын онцлог INSIGHT-MDI® ...

Энэхүү тест нь 1991 оноос хойш хийгдэж байгаа бөгөөд хүмүүс болон багийг өөрсдийгөө, бусдыг илүү сайн таньж, ойлгоход нь дэмжлэг үзүүлж, тэдний зан төлөвийг бусдын хэрэгцээ шаардлагад нийцүүлэхэд нь тусалдаг.

Илүү сайн харилцах, ятгах, хамтран ажиллах, борлуулахад тусална.



*Бид 2021 оноос эхлэн банкуудын топ удирдлагууд, хүний нөөцийн ажилтнууд, Хас, Капитрон зэрэг банкуудын газар, хэлтсийн захирлуудыг оролцуулан нийтдээ **160** орчим хүнийг уг сургалтанд хамруулаад байна.*



**ДЭЛХИЙ ДАЯАР
30 САЯ ГАРУЙ АНАЛИЗ
ХИЙСЭН**

30 жилийн түүхтэй!



**ТУРШИЛТ-СУДАЛГААН
ДЭЭР ҮНДЭСЛЭГДСЭН**

Дэлхий даяар 100,000 гаруй
компани ашигладаг, 10,000
гаруй зөвлөхүүдтэй.



**ШУ-НЫ ҮНДЭСЛЭЛТЭЙ
БАТЛАГДСАН**

Мюнхений их сургуулиас
шинжлэх ухааны үндэслэлтэй
хэмээн хүлээн зөвшөөрөгдсөн.



**47 ХЭЛЭЭР АШИГЛАХ
БОЛОМЖТОЙ**

Гаралт нь оролтоос хамаарна.
Тийм ч учраас оролцогчид эх
хэлээрээ тест бөглөх
боломжтой байхыг бид
чухалчилж байна.



ЧАДВАРЛАГ ДЭМЖЛЭГ

Туршлагатай дасгалжуулагч,
зөвлөх, дасгалжуулагчид таныг
дэмжиж байна!



**СУРГАЛТЫН ЦОГЦ
МАТЕРИАЛ, СУРГАЛТЫН
ХӨТӨЛБӨР**

Шинжлэх ухааны үндэслэлтэй
менежмент, борлуулалтын
сургалт.



ТУХАЙЛСАН ТАЙЛАН

Хувь хүний зан төлөвийн
тайлан нь байгууллагыг
бүрдүүлдэг хүмүүсийн талаар
гүн гүнзгий ойлголт өгдөг



**БИДНИЙ ӨГӨГДӨЛ ГҮН
ГҮНЗГИЙ БАЙДАГ**

Урьдчилан таамаглах аналитик
ашиглан манай ажилтны
үнэлгээний хэрэгслүүд нь
үйлчлүүлэгчдэдээ өөрсдийгөө
болон багаа илүү сайн
ойлгоход тусалдаг өгөгдлийг
өгдөг.



СУРГАЛТЫН ЗОРИЛГО

INSIGHTS-MDI® анализ нэг талаас өөрийгөө танин мэдэх, нөгөө талаас бусадтай зөв ойлголцох арга замыг бий болгох зорилготой.

Энэхүү арга техникийн тусламжтайгаар харилцан ойлголцол, хамтын ажиллагаа, итгэлцлийг тогтвортой өсөн нэмэгдүүлэх боломжийг олгодог.

INSIGHTS-MDI® асуулгыг бөглөхөд шаардагдах нэвтрэх кодыг өгөх бөгөөд үүнийг бөглөхөд 20-40 минут зарцуулагдана. Оролцогч бүр өөрийн зан төлөвийн тайлан (40-50 хуудас бүхий)-тай болно.

СУРГАЛТЫН ОНЦЛОГ БОЛОН ДАВУУ ТАЛ

INSIGHTS MDI® анализыг дараах байдлаар ашиглах боломжтой. Үүнд:

- Тухайн хүнд давамгайлах зан төлөв, үнэт зүйлийг өргөн хүрээнд шинжилж, тайлбарлах,
- Бид юуг хэрхэн яагаад үйлдэж буйг шинжлэх,
- Хүний нөөцийн бүрдүүлэлт, нөөц боломжийг таних, хүний нөөцийн удирдлага болон хөгжил, баг бүрдэлт, байгууллагын хөгжил, харилцагчийн онцлогт тохирсон борлуулалтын арга барил, аливаа ажлын байранд тохирох зан төлөвийн тодорхойлолт гаргах зэрэгт үүнийг ашигладаг.

СУРГАЛТЫН АГУУЛГА

- INSIGHTS MDI® гэж юу вэ?
- INSIGHTS MDI® загварыг харилцаанд ашиглах нь
- INSIGHTS MDI® анализын тайлан
- Баг бүрдүүлэлт
- INSIGHTS MDI®-ийг Харилцаанд ашиглах нь
- INSIGHTS MDI®-ийг Менежментийн арга барилд ашиглах нь
- INSIGHTS MDI®-загварыг байгууллагадаа ашиглах боломжууд

 INSIGHTS MDI®

Боломж ур чадвартай нийцэх нь

TTI Success Insight ур чадварын шинжилгээний тайлан нь тухайн хүний ур чадварын ойлголтыг нэмэгдүүлэхэд чиглэсэн. Тайлан нь гурван гол чиглэлтэй: зан төлөв, сэдэлжүүлэлт болон эдгээрийн нийцэл. Эдгээр чиглэлд давуу болон сул талаа ойлгосоноор хувийн болон мэрэгжлийн түвшинд хөгжил рүү хөтлөх бөгөөд сэтгэл ханамжийг нэмэгдүүлэх юм.

Хувийн ур чадвар руу чинь харсан дараах шинжилгээ нь дараах гурван хэсэгтэй:

Зан төлөв:

тайлангийн энэхүү хэсэг нь өөрийнхөө болон бусдын тлаар илүү их мэдлэг хуримтлуулахад туслах юм. хүмүүстэй үр дүнтэй харилцах чадвар нь таны ажил болон хувийн амьдралын амжилт болон бүтэлгүйтэлийн шалтгаан байж болох юм. үр дүнтэй харилцаа нь хэн нэгний талаар зөв төсөөлөлтэй байхаас эхлэх юм.

Сэдэлжүүлэлт:

тайлангийн энэхүү хэсэг нь таны үйлдэл яагаад, ямар хэрэгцээгээр болон ямар дасгалжуулалтаар хийгдэх талаар мэдээлэл өгөх ба энэ нь өөрийн амьдралаа үнэлэхэд ихээр нөлөөлөх юм. таны үйлдвэлийг ямар зүйл сэдэлжүүлдэгийг мэдсэнээр та зөрчилдөөний шалтгааныг шууд мэдэх боломжтой болох юм.

Зан төлөв болон сэдэлжүүлэх хүчийг нийцүүлэх нь:

Тайлангийн энэхүү хэсэг нь таны үйлдэлийн яаж болон яагаад гэдгийг нэтгэхэд туслах юм. Хэрхэн үйлдэл, зан төлвөө, сэдэлжүүлэх хүчтэйгээр холбохыг мэддэг болсоноор таны гүйцэтгэл сайжрах ба сэтгэл ханамж мөн нэмэгдэнэ.



 INSIGHTS MDI®

Зан төлөв

Зан төлөвийн судалгаа нь хамгийн үр дүнтэй хүмүүс нь өөрсдийг мэддэг, давуу болон сул талаа аль альнийг нь, тэгээд хүрээлэн буй орчныхоо эрэлтийг хангах стратеги боловсруулж чаддаг хүмүүс байдаг.

Хүний зан төлөв нь хүмүүсийн хэн гэдгийг илэрхийлсэн зайлшгүй бөгөөд нэгдмэл хэсэг юм. Өөрөөр хэлбэл, бидний ихэнх зан төлөв нь “байгалийн” (удамшсан) болон нилээд нь “бий болгосон” (ургуулсан) байдаг. Энэ нь “бид яаж аашилдаг”, эсвэл хүн төрөлхтөний зан төлвийн бидний ажиглаж буй зүйлсийн хэл юм.

Энэ тайланд хэввийн зан төлвийн дөрвөн хэмжээсээр хэмжих юм. Эдгээр нь:

- Асуудал, сорилтуудад та яаж хариу үйлдэл үзүүдэг
- Өөрийнхөө харж буй өнцөг рүүгээ бусадад яаж нөлөөдөг
- Орчины хэмнэлд яаж хариу үзүүдэг
- Бусдын тавьсан дүрэм, зааварчилгаанд яаж хариу үйлдэл үзүүлдэг

Энэхүү тайлан нь зан төлвийн хэлбэрийг шинжилдэг: энэ нь тухайн хүний юм хийх хэв маяг юм. Энэхүү шинжилгээ нь 100 хувь үнэн үү? Тийм, үгүй эсвэл магадгүй. Бид зан төлвийг хэмжиж байгаа. Хандлагыг харуулсан зан төлвийн талбараас гарсан мэдээллийг зөвхөн тайлагнаж байгаа. Үнэн зөв байдлыг нэмэгдүүлэхийн тулд таарсан таараагүй байх байдлыг тэмдэглэн энэхүү тайланд нэмж болох ба гэхдээ зөвхөн найзуул болон хамт ажилладаг хүмүүс чинь зөвшөөрч байвал дүгнэлтээ гаргаарай.



 INSIGHTS MDI®

Сэдэлжүүлэлт

Харилцагч/ ажилтныг ойлгоход зан байдал нь ганцаараа хангалттай биш. Хүний нөөцийг сонгон шалгаруулах, коучинг хийхэд зан байдлын тухай ойлголтоос гадна үнэт зүйлийнх нь талаар мэдэх нь чухал ач холбогдолтой.

Үнэт зүйлс нь (Эдуард Спранжер):

- Онолын хувьд (үнэн болон мэдлэг)
- Эдийн засгийн хувьд (ашигтай бүх зүйлс)
- Гоо зүйн хувьд (гоо сайхан, таашаал)
- Нийгмийн хувьд (бусдад туслах)
- Хувь хүний хувьд (өөрийг батлах, бусдыг удирдах)
- Уламжлалын хувьд (амьдралын тогтолцооны эрэл хайгуул, ертөнцийг үзэх үзлийн тогтсон хэв маягаар амьдрах)

Хариултууд дээр нь тулгуурласан энэхүү тайлан нь чи яагаад хийдэг, юуг хийдэг талаар ерөнхий ойлголтыг өгөх юм. Энэхүү мэдээллээр нь ажлыг хийх сэдлийг тодорхойлох юм.

 INSIGHTS MDI®

Зан төлөв болон сэдэлжүүлэх хүчийг нийцүүлэх нь

Ажлын байрны сэтгэл ханамж болон гүйцэтгэлийг нэмэгдүүлэхийн ард байдаг гол хүч нь таны зан төлөв болон хөдөлгөгч хүч хоёрыг холихоос бий болдог.

Энэ хэсэгт:

- Зан төлөв болон сэдэлжүүлэлтийн боломжит давуу тал
- Зан төлөв болон сэдэлжүүлэлтийн боломжит зөрчилдөөн
- Тохиромжтой орчин
- Сэдэлжүүлэх гол түлхүүр
- Удирдах гол түлхүүр

Үүнд тулгуурлан хувь хүн өсч хөгжих үйл ажиллагааны төлөвлөгөөгөө гаргах юм.



СУРГАГЧ БАГШ: МАРКУС ЛОХ

Германы Шпаркассэ банкны Монгол дахь сангийн суурин төлөөлөгч, Олон жил ажилласан ахлах эксперт.

Банкны салбарт 31 жил ажилласан туршлагатай, үүнээс 25 жил манлайлал, менежмент, харилцаа болон иргэдийн банк, байгууллагын банк, барилгажилтын Шпаркассэ банк, хөрөнгө оруулалтын банк, банкны маркетинг, банкны хөгжил зэрэг бусад олон чиглэлээр мэргэжлийн сургалт, көүчинг хийсэн туршлагатай. Ажилласан туршлагыг түүвэрлэн оруулав.

Маркус Лох нь 2002 онд INSIGHTS-MDI®-ийн сертификат, лицензтэй зөвлөх, сургагч багшийн эрх авсан. Энэ хугацаанд тэрээр хувийн компаниудад болон Шпаркассэ банканд дараах үүрэг хариуцлагатай ажилласан. Үүнд, хувь хүний зан төлөв, харилцаа, менежментийн хослуулсан загвараар бүх шатны удирдлагын түвшний сургалт хийж, зөвлөх үйлчилгээ үзүүлсэн.



СУРГАЛТЫН ЯВЦ

Сургалтыг синхрон эсвэл дагах орчуулгатай зохион байгуулж болох бөгөөд in-house буюу байгууллагын захиалгаар, ажлын байран дээр хийгдэх боломжтой байдаг.





АНХААРАЛ ХАНДУУЛСАНД БАЯРЛАЛАА